Projeto Interdisciplinar 2022

DECLARAÇÃO DE Escopo dE projeto

03/03/2022

# ADD – AVALIADOR DE DESEMPENHO

## Contextualização

Avaliação de desempenho é uma ferramenta utilizada pelos funcionários de recursos humanos, que por meio dela, é possível fornecer feedbacks, avaliar nível de efetividade do trabalho, identificar talentos e até averiguar produtividade dos funcionários, sendo assim ela contribui para elaboração de medidas e programas de treinamento que eliminem os problemas identificados pelas avaliações para garantir o progresso da organização e dos seus colaboradores.

O sistema vai auxiliar os funcionários de recursos humanos a aplicar as avaliações e a coletar, visualizar, e guardar os resultados de modo que facilite identificar os problemas e a traçar novas soluções dentro da organização.

## Problematização

O problema partiu de uma demanda recebida por um dos integrantes em seu estágio, que requisitava um sistema que tornasse automático as avaliações de desempenho da equipe do projeto em que se encontrava, pois eram feitas de forma manual via documento Word e enviava por e-mail. A partir das pesquisas feitas para a realização dessa demanda, nasceu a ideia de fazer um sistema que pudesse atender outras equipes em outros tipos de organizações de modo simples, personalizável e rápido.

## Objetivo(s) Geral e Específicos

O projeto busca solucionar o problema de gestão e armazenamento das avaliações de desempenho de cada empresa, de forma automatizada pelo sistema, tentando minimizar o trabalho mecânico do setor de recursos humanos da organização e contribuindo para o crescimento no todo e individual de cada colaborador.

## Justificativa

## Com o desenvolvimento desse sistema será possível que a empresa tenha uma perspectiva melhor do que se passa entre seus colaboradores e como pode agir em cada situação especifica com os mesmos, com segurança e confidencialidade no armazenamento dos formulários. Esse registro dos formulários permitirá uma análise em função do tempo decorrido entre uma avaliação e outra.

## *Stakeholders*

## Funcionário de rh: é um stakeholder que vai fazer uso direto do sistema e vai configurar e aplicar as avaliações

## Funcionário: é um stakeholder no qual irá ser avaliado e avaliar a empresa durante sua trajetória.

## Escopo do Produto

## Após cada colaborador receber seu login, assim como os avaliadores, a solução propõe que será possível o avaliador personalizar com base nos modelos de avaliação de desempenho fornecidos. Cada modelo pode fornecer um tipo de resultado, definido pelo próprio funcionário de recursos humanos.

## Cada avaliação estará vinculada a um funcionário de recursos humanos e a um funcionário da organização, e será possível visualizar respostas sobre questionários anteriores ou realizar/criar uma nova. Somente os usuários do tipo “funcionário rh” poderão observar respostas de todos os colaboradores, garantindo a confidencialidade*.*

O sistema de software proposto está organizado em 4 módulos:

* Módulo Funcionário, agrupa os requisitos do funcionário para realizar os questionários.
* Módulo de Acesso, agrupa os requisitos de acesso do usuário no sistema
* Módulo Área de trabalho, agrupa os requisitos do gerenciamento e criação de novas avaliações pelo funcionário rh.

O detalhamento completo dos requisitos funcionais encontra-se no documento de Especificação de Requisitos Funcionais.

## Entregas

## As saídas do sistema são os formulários respondidos pelos funcionários que ao serem feitos os resultados serão apresentados de forma organizada para o funcionário de recursos humanos, que poderá realizar as análises dos resultados de acordo com os parâmetros que ele estabeleceu para a avaliação e a partir deles será possível traçar as próximas decisões a serem tomadas para cada funcionário individualmente.

Com os resultados o funcionário de recursos humanos, pode fornecer um feedback sobre a avaliação para o funcionário pelo sistema.

## Restrições

## Para modelagem do sistema de software:

## [Ideas Modeler](https://www.softwareideas.net/)

## Para modelagem do sistema de banco de dados:

## [Dia](http://dia-installer.de/) (ou o próprio Ideas Modeler)

## Para construção do sistema de banco de dados:

## [PostgreSQL](https://www.postgresql.org/)

## Para construção do sistema de software:

## IDE Back End Java: Eclipse; SpringTools ou IntelliJ

## IDE Front End HTML/CSS/JS: VSCODE

## Frameworks Back End Java: Spring Boot; Template Enginee Thymeleaf; Maven Dependencies

## Frameworks Front End HTML/CSS/JS : BootStrap

## Para implantação (deploy) do sistema de software e do sistema de banco de dados:

## [Docker](https://www.docker.com/)

## [Hiroku](https://www.heroku.com/)

## Dependências

## Não escopo

## 9.1Produto

O sistema não contempla:

## Adicionar novos tipos de avaliação de desempenho

## Integração com sistemas de avaliação pré-existentes

## Considerações Finais

## Conclui-se que além dos conhecimentos das tecnologias adquiridos na hora da implementação do projeto, ainda será possível contribuir para uma melhor gerencia de colaboradores e também a melhorar o ambiente de trabalho para os colaboradores.

# Aprovação e autoridade para proceder

Aprovamos o projeto como descrito acima e autorizamos o time a prosseguir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nome | Assinatura | Data |
|  |  |  |