Projeto Interdisciplinar 2022

DECLARAÇÃO DE Escopo dE projeto

03/03/2022

# ADD – AVALIADOR DE DESEMPENHO

## Contextualização

*O sistema tem em vista atender organizações para auxiliar na realização das avaliações de desempenho de seus funcionários, automatizando e tornando personalizável o processo. Facilitando para o Rh gerenciar e planejar seus colaboradores.*

## Problematização

*O contexto do problema se encontra nas empresas a quais buscam desenvolver, entender e gerir seus funcionários porem o setor de rh carece de um sistema para auxiliar no armazenamento e organização dos formulários.*

## Objetivo(s) Geral e Específicos

*O projeto busca solucionar o problema de gestão e armazenamento das avaliações de desempenho de cada empresa, de forma automatizada pelo sistema, tentando minimizar o trabalho mecânico do setor de recursos humanos da organização e contribuindo para o crescimento no todo e individual de cada colaborador.*

## Justificativa

## *Com o desenvolvimento desse sistema seria possível. Que a empresa tenha uma perspectiva melhor do que se passa entre seus colaboradores e como pode agir em cada situação especifica com os mesmos, e com segurança e confidencialidade no armazenamento dos formulários. Esse registro dos formulários permitirá uma análise em função do tempo decorrido entre uma avaliação e outra.*

## *Stakeholders*

## *O setor de recursos humanos ou agente de rh é um stakeholder que vai fazer uso do sistema para auxiliar no processo de avaliação.*

## *O colaborador também é um stakeholder no qual irá ser avaliado e avaliar a empresa durante sua trajetória.*

## Escopo do Produto

## *Após cada colaborador receber seu login, assim como os avaliadores, a solução propõe que será possível o avaliador personalizar com base nos modelos de avaliação de desempenho fornecidos. Cada modelo pode fornecer um tipo de resultado ou não, já que por exemplo, em casos de autoavaliação o que interessa é o conteúdo do formulário e não existe uma quantificação numérica de pontos para atribuir.*

## *Cada avaliação estará vinculada a um avaliador e a uma pessoa, e será possível visualizar respostas sobre questionários anteriores ou realizar/criar uma nova. Somente os usuários do tipo “rh” poderão observar respostas de todos os colaboradores, garantindo a confidencialidade.*

*Os seguintes módulos fazem parte da aplicação:*

1. *Módulo Acesso: RF 01 – Cadastrar-se, RF 02 – Login, RF 09 – Excluir Perfil.*
2. *Módulo Gerir Avaliação: RF - 06 Criar Avaliação, RF 07 – Notificar Usuário*
3. *Módulo Gerir Perfil: RF 10 – Responder Questionário, RF 11 – Pedir Ajuda*
4. *Módulo Pesquisa: RF 13 – Pesquisar Colaborador, RF 14 – Pesquisar Avaliação*

## Entregas

## *As saídas do sistema são os formulários em si e os que forem passiveis de resultados ou cálculos numéricos o sistema deve realizar automaticamente. Tudo pronto para análise do funcionário de recursos humanos.*

## Restrições

## *Para modelagem do sistema de software:*

## *-*[*Ideas Modeler*](https://www.softwareideas.net/)

## *Para modelagem do sistema de banco de dados:*

## *-*[*Dia*](http://dia-installer.de/)*ou Ideas Modeler*

## *Para construção do sistema de banco de dados:*

## *-*[*PostgreSQL*](https://www.postgresql.org/)

## *Para construção do sistema de software:*

## *- IDE Back End Java: Eclipse; SpringTools ou IntelliJ*

## *- IDE Front End HTML/CSS/JS: VSCODE*

## *- Frameworks Back End Java: Spring Boot; Template Enginee Thymeleaf; Maven Dependencies*

## *- Frameworks Front End HTML/CSS/JS: BootStrap*

## *Para implantação (deploy) do sistema de software e do sistema de banco de dados:*

## *-*[*Docker*](https://www.docker.com/)

## *-*[*Hiroku*](https://www.heroku.com/)

## Dependências

## *- Sem os stakeholders a ferramenta perde o propósito.*

## Não escopo

## *1-Adicionar novos métodos de avaliação*

## *2-Integração com sistemas pré-existentes*

## *3- Aplicação mobile*

## *4- Determinados tipos de avaliação de desempenho*

## *5- Chat de mensagem.*

## Considerações Finais

## *Conclui-se que além dos conhecimentos das tecnologias adquiridos na hora da implementação do projeto, ainda será possível contribuir para uma melhor gerencia de colaboradores e também a melhorar o ambiente de trabalho para os colaboradores.*

# Aprovação e autoridade para proceder

Aprovamos o projeto como descrito acima e autorizamos o time a prosseguir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nome | Assinatura | Data |
|  |  |  |